

OBAVEŠTENJE O OBRADI PODATAKA O LIČNOSTI

AIK banka a.d. Beograd (u daljem tekstu: Banka) ispunjavajući dužnost rukovoca u skladu sa Zakonom o zaštiti podataka o ličnosti (u daljem tekstu: Zakon) Vas ovim putem obaveštava kao lice na koje se podaci odnose (u daljem tekstu: Lice) da Vaše podatke o ličnosti prikuplja i obrađuje u skladu sa Zakonom, te Vam pruža sledeće informacije:

1) **Podaci o rukovaocu:**

Aik banka a.d. Beograd, Bul. Mihajla Pupina 115đ, 11070 Novi Beograd, MB 06876366,
e-mail: kontakt.centar@aikbanka.rs; Tel: 0800 10 10 15 i 011/785-99-99

2) **Podaci o Licu za zaštitu podataka o ličnosti:**

U sklopu implementacije standarda zaštite podatka o ličnosti koje propisuje Zakon, Banka je imenovala lice za zaštitu podataka o ličnosti, kojem se možete obratiti u vezi sa pitanjima koji se odnose na zaštitu podataka o ličnosti, kao i u vezi sa ostvarivanjem Vaših prava propisanih Zakonom, na jedan od sledećih načina:

- slanjem imejla na adresu: dpo@aikbanka.rs
- slanjem pismena na adresu sedišta Banke: Bul. Mihajla Pupina 115đ, 11070 Novi Beograd, sa naznakom „za Lice za zaštitu podataka o ličnosti“,
- predajom pismena u filijalama Banke, sa naznakom „za Lice za zaštitu podataka o ličnosti“.

3) **Kategorije podataka o ličnosti koje se obrađuju:**

Vrsta podataka o ličnosti kandidata koje Banka prikuplja i obrađuje zavisi od toga u koje svrhe su joj ti podaci potrebni. Kao obavezne podatke o ličnosti kandidata Banka obrađuje: ime, prezime, datum rođenja, mesto rođenja, telefon, mobilni telefon, imejl adresa, trenutni status zaposlenja, mobilnost (spremnost na menjanje mesta stanovanja), ulica i broj stanovanja, poštanski broj i grad stanovanja, opština, region i država stanovanja, stručna sprema, naziv obrazovne ustanove u kojoj je stečena najviša kvalifikacija, smer, godina početka i završetka školovanja, radna biografija (CV), rezultati testiranja (samo kod određenih pozicija).

U određenim slučajevima, a u zavisnosti od svrhe za koju su joj podaci potrebni, Banka može prikupljati i sledeće podatke o kandidatu: da li je kandidat aktivni vozač, fotografija, prosek u školi/na studijama, isti set podataka za druge stečene kvalifikacije, radno iskustvo (početak, kraj, naziv firme, delatnost, naziv pozicije, opis poslova i odgovornosti, mobilnost (spremnost na menjanje mesta stanovanja) nivo znanja engleskog ili drugog jezika, nivo znanja MS Office ili druge poslovne aplikacije.

Navedeni podaci o ličnosti su neophodan uslov za zasnivanje radnog odnosa i angažovanja van radnog odnosa.

4) **Pravni osnov obrade i svrha obrade podataka o ličnosti:**

Podaci o ličnosti se mogu prikupljati u tačno određenu, opravdanu i zakonitu svrhu i samo u obimu koji je nužan za ispunjenje svrhe u koju se prikupljaju. Pored toga, obrada podataka o ličnosti mora biti zakonita, odnosno mora postojati pravni osnov za obradu podataka. Banka je dužna da za svaku svrhu obrade odredi i zakonski osnov koji je propisan Zakonom. U skladu sa navedenim, Banka obrađuje podatke o ličnosti radi:

- sprovođenja selekcije i regrutacije kandidata, kada se obrađuju prijave kandidata za otvorene pozicije i vrši testiranje za određene pozicije. Pravni osnov je pristanak kandidata, koji se može dati izričito (npr. čekiranjem polja pristanka) i konkludentno (npr. slanjem potrebne dokumentacije za prijavu, kao što je CV). Na osnovu pristanka kandidata, Banka će čuvati podatke u svrhu obaveštavanja o budućim otvorenim pozicijama, kako bi se kandidatima omogućilo učešće u budućim procesima selekcije i regrutacije, bez potrebe za ponovnim prikupljanjem podataka i/ili testiranja.

Pristanak se može opozvati u svakom trenutku, na isti način na koji je i dat ili podnošenjem opoziva pristanka Sektoru ljudskih resursa na imejl adresu SLU_Ljudski_Resursi@aikbanka.rs. Opoziv pristanka ima dejstvo od momenta prijema od strane Banke.

- izvršavanja zakonskih obaveza Banke (u skladu sa Zakonom o zaštiti podataka o ličnosti, Zakonom o radu i drugim relevantnim zakonima kojima se uređuju obavezne evidencije poslodavaca i druge aktivnosti koje podrazumevaju obradu podataka o ličnosti),

- ostvarivanja legitimnih interesa Banke ili trećih lica, uz vođenje računa da interesi Banke ne pretežu nad interesima ili pravima i slobodama lica čije podatke obrađuje (npr. video nadzor prostorija Banke kao i prostora oko prostorija Banke iz sigurnosnih razloga).

Za jednu ili više posebno određenih svrha, Banka može vršiti obradu podataka na osnovu datog pristanka/izričitog pristanka kandidata. U ovim situacijama će kandidatu svrha obrade biti predočena prilikom pribavljanja pristanka. Banka uvek vodi računa da je davanje pristanka za obradu podataka kandidata dobrovoljno i izdvojeno od drugih pitanja i da je kandidat obavešten o pravu na opoziv datog pristanka.

U određenim slučajevima Banka može zajedno sa drugim licem urediti svrhu obrade podataka o ličnosti zaposlenih i način na koji će se ti podaci obrađivati (agencije za zapošljavanje, omladinske zadruge, internet sajtovi za zapošljavanje, i sl.). Banka i to drugo lice se tada smatraju zajedničkim rukovaocima koji svoj odnos uređuju posebnim sporazumom. U tom slučaju, kandidati imaju pravo da, bez obzira na način uređenja odnosa između Banke i drugog rukovaoca, ostvaruje svoja prava propisana Zakonom u odnosu na svakog Zajedničkog rukovaoca pojedinačno.

5) Primaoci podataka o ličnosti:

Pristup podacima o ličnosti kandidata koje Banka obrađuje imaju:

- zaposleni koji u skladu sa prirodom posla koji obavljaju moraju imati pristup tim podacima i koji se pridržavaju odredaba o poverljivosti podataka,
- AEC Grupa,
- treća lica sa kojima Banka ima ugovor o poslovnoj saradnji koji je neophodan za realizaciju ili je u vezi sa procesom selekcije i regrutacije (platforma za upravljanje procesom selekcije kandidata, firme koje sprovode testiranje kandidata i sl.),
- nadležnim organima i organizacijama.

6) Prenos podataka o ličnosti u drugu državu ili međunarodnu organizaciju

Po pravilu, Banka podatke kandidata obrađuje u Republici Srbiji.

U selekciji se može koristiti platforma koja omogućuje upravljanje procesom selekcije, kada se podaci o ličnosti kandidata prenose u drugu državu na teritoriji Evropske Unije, na osnovu ugovornog odnosa i u skladu sa Zakonom i pozitivno pravnim propisima. Takođe, podaci o ličnosti kandidata se mogu razmenjivati sa članicama AEC Grupe, odnosno prenositi u Republiku Kipar i Republiku Sloveniju (za određene pozicije ili prijave za pozicije u AGRI EUROPE CYPRUS LTD).

Prenos podataka u države za koje nije utvrđeno da obezbeđuju primeren nivo zaštite podataka o ličnosti ili ne postoje potpisani sporazumi kojima se uređuje obrada podataka o ličnosti, vrši se samo uz izričit pristanak kandidata ili uz preduzimanje drugih mera obezbeđenja propisanih Zakonom.

Ukoliko u selekciji učestvuju drugi rukovaoci sa kojima Banka saraduje, može se vršiti prenos podataka u druge države, u kom slučaju se informacije o prenosu podataka mogu potražiti u obaveštenjima o obradi podataka tih rukovaoca.

7) Rok čuvanja podataka o ličnosti:

Banka sve podatke kandidata koji su učestvovali u procesu selekcije i regrutacije čuva do okončanja procesa selekcije i regrutacije za poziciju za koju je objavljen konkurs, odnosno u roku od 6 meseci od okončanja konkursa. Podatke kandidata koji su se prijavili putem opšte prijave, odnosno kandidata koji su pristali da Banka čuva njihove podatke za buduće konkurse, Banka čuva 5 godina po isteku godine u kojoj su podaci prikupljeni. Period čuvanja može zavisiti i od odluke kandidata da ostvaruju svoja prava na opoziv pristanka ili prava na prigovor.

8) Postojanje automatizovanog donošenja odluka uključujući i profilisanje:

U okviru poslovnog odnosa između Banke i kandidata, a u cilju izvršenja prava i obaveza koja proizilaze iz istog, Banka može da primenjuje tehnike, odnosno alate za profilisanje kandidata koje uključuju korišćenje podataka o ličnosti, a radi provere ispunjenosti ključnih kompetencija za poziciju na koju zaposleni konkuriše.

9) Prava lica na koje se podaci odnose u vezi sa obradom podataka o ličnosti:

Kandidat čiji se podaci obrađuju ima prava propisana Zakonom:

- pravo na pristup podacima o ličnosti koji se obrađuju od strane Banke;
- pravo da zahteva ispravku, brisanje podataka o ličnosti i ograničenje obrade;
- pravo na opoziv pristanka u bilo koje vreme, s tim da opoziv pristanka ne utiče na dopuštenost obrade na osnovu pristanka pre opoziva u skladu sa Zakonom;
- pravo na podnošenje prigovora na obradu podataka o ličnosti koji se na njega odnose;
- pravo na prenosivost podataka o ličnosti, odnosno pravo da podatke koje je prethodno kandidat dostavio Banci primi od nje, a radi prenosa drugom rukovaocu, kao i pravo da podaci o njemu budu neposredno preneti drugom rukovaocu od strane Banke, ukoliko je to tehnički izvodljivo i ukoliko je, u skladu sa procenom Banke, obezbeđen potreban standard bezbednosti prenosa podataka o ličnosti;
- ako se primenjuje automatizovano donošenje odluke, pravo da se obezbedi učešće fizičkog lica pod kontrolom Banke u donošenju odluke, te pravo da kandidat izrazi svoj stav u vezi sa ovako donetom odlukom;
- pravo na pritužbu nadležnom organu - Povereniku za informacije od javnog značaja i zaštitu podataka o ličnosti) na obradu podataka o ličnosti koji se odnose na njega od strane Banke kao rukovaoca.

U cilju ostvarenja svojih prava u vezi sa obradom podataka o ličnosti kandidati se mogu obratiti Banci - Sektoru ljudskih resursa na SLU_Ljudski_Resursi@aikbanka.rs ili mogu popuniti i dostaviti Zahtev za ostvarenje prava u skladu sa instrukcijama iz samog Zahteva. Zahtev za ostvarenje prava se može preuzeti na internet stranici Banke. Mere koje Banka preduzme u vezi sa ostvarivanjem prava su besplatne. Samo u slučaju neosnovanih ili preteranih zahteva, a naročito ako se učestalo ponavljaju, Banka može naplatiti naknadu nužnih administrativnih troškova pružanja informacije, odnosno postupanja po zahtevu ili odbiti da postupi po zahtevu.

Banka zadržava pravo da vrši izmenu i ažuriranje ovog Obaveštenja o obradi podataka o ličnosti. Važeća verzija ovog obaveštenja će se nalaziti na internet stranici Banke, a njena kopija se može dobiti i od Sektora ljudskih resursa.